



Maison de l'Emploi et de l'Entreprise du bassin d'Evreux

Secteurs d'activité et Métiers à l'horizon

2015-2020

Observatoire MD3E

Contact : Stéphanie Queval

s.queval@md3e.fr

Les métiers en 2015-2020 : Perspectives d'emploi

- **De nombreux départs à la retraite**

→ A l'horizon 2015-2020, de nombreux secteurs seront soumis à des départs à la retraite massifs

Par ex : en Haute-Normandie, plus de 3 actifs sur 10 partiront d'ici 2020

- **Des métiers en évolution**

→ Des métiers en évolution avec des compétences nouvelles (peu de métiers nouveaux)

Les emplois de demain = pour beaucoup ceux d'aujourd'hui

Les métiers en 2015-2020 : Perspectives d'emploi

- **Deux grandes évolutions en perspective**

→ Des créations d'emploi dans les métiers hautement qualifiés (cadres et professions « supérieures » quel que soit le domaine professionnel)

Par ex : Cadres des services administratifs, comptables et financiers de la banque et des assurances

→ Forte dynamique des métiers de soins et d'aide aux personnes fragiles

Les métiers en 2015-2020

- **De nouveaux besoins et des perspectives d'emploi**

→ Des secteurs à fort potentiel de croissance :

Les métiers de la santé : du fait du vieillissement progressif de la population française qui engendre des besoins en matière de soins et d'accompagnement de la dépendance. Ces métiers seront également très fortement concernés par de nombreux départs à la retraite d'ici 2015.

Aides-soignants ; infirmiers et sages-femmes, médecins (et assimilés), pharmaciens...professionnels du maintien à domicile des personnes âgées

Les métiers des services aux particuliers :

Aides à domicile et ménagères, auxiliaires de vie, assistantes maternelles... également métiers liés au bien-être

Les métiers de l'action sociale, culturelle et sportive :

Educateurs spécialisés, animateurs socioculturels, moniteurs ou éducateurs sportifs...(besoins un peu moins nombreux secteur plus « jeune »)



Les métiers en 2015-2020

- **De nombreux emplois à pourvoir dans le secteur du tertiaire**

→ Souvent des secteurs plutôt âgés soumis à d'importants départs à la retraite d'ici 2015-2020

Les métiers liés à la gestion administrative, financière et comptable (gestion et administration des entreprises)

Plutôt des profils de techniciens comptables, administratifs et financiers

Secrétaires, employés de services comptables, assistants de direction, dirigeants d'entreprise...

Les métiers de la banque et des assurances :

Plutôt des profils de techniciens et cadres de la banque et des assurances

Les métiers en 2015-2020

- **De nombreux emplois à pourvoir dans le secteur du tertiaire**

➔ Souvent des secteurs plutôt âgés soumis à d'importants départs à la retraite d'ici 2015-2020

La fonction publique d'Etat & Territoriale :

Par ex : un quart des agents territoriaux partira à la retraite d'ici 2020 en Haute-Normandie (filiales : administrative, culturelle, sociale, médico-sociale et médico-technique, sécurité, technique...)

Beaucoup de départ pour les assistantes maternelles, agents spécialisés des écoles maternelles, secrétaires de mairie, cadres administratifs...

L'enseignement et la formation :

Enseignants (établissements publics et privés) ; formateurs et animateurs de la formation continue (promotion de la formation tout au long de la vie)

Les métiers en tension localement

- **Des secteurs en déficit d'image qui recrutent**

→ Des secteurs actuellement en tension :

Le secteur industriel : soumis à d'importants départs à la retraite d'ici 2015

* Secteur riche et varié qui demande de plus en plus une qualification (de l'opérateur aux postes d'ingénieur et de technicien)

* Localement, présence de nombreuses petites et moyennes entreprises spécialisées dans des niches et qui peinent à trouver de la Md'O

Professionnels de l'électricité et de l'électronique, professionnels de l'usinage, chaudronniers, tôliers, serruriers, tuyauteurs, forgerons, professionnels de la mécanique, professionnels des industries agro-alimentaires, pétro-chimie, chimie, industrie papetière, professionnels des industries graphiques et de l'imprimerie...



Les métiers en tension localement

- **Des secteurs en déficit d'image qui recrutent**

→ Des secteurs actuellement en tension :

Le secteur du bâtiment et des travaux publics :

Localement secteur traditionnellement en tension et secteur soumis aux aléas de la conjoncture

Couvreur, maçon, charpentier, plombier, menuisier, peintre, électricien, conducteurs d'engins du bâtiment (grutiers)...

À l'horizon 2015-2020, de nombreux postes d'ouvriers qualifiés, de techniciens et cadres seront à remplacer.

Un secteur boosté par la promotion de l'économie verte, pas de nouveaux métiers mais acquisition de compétences nouvelles (promotion de l'éolien, photovoltaïque, solaire thermique...)

Couvreur posant des panneaux photovoltaïques

Plombier installant des pompes à chaleur



Les métiers en tension localement

- **Des secteurs en déficit d'image qui recrutent**

→ Des secteurs actuellement en tension :

Le secteur de l'hôtellerie et de la restauration : secteur traditionnellement en tension

Bouchers, charcutiers, boulangers, cuisiniers, serveurs de café-restaurant, maîtres d'hôtel, sommeliers, employés dans l'hôtellerie

Patrons et cadres d'hôtels, de cafés et de restaurants relativement âgés

Constat : Les petites entreprises de bouche (charcutier, boulanger, boucher) sont concurrencées par la grande distribution.

Les hôtels traditionnels sont concurrencés par les grandes chaînes hôtelières et l'hébergement chez l'habitant.

Les métiers en tension localement

- **Des secteurs en déficit d'image qui recrutent**

→ Des secteurs actuellement en tension :

Le secteur de l'hôtellerie et de la restauration : secteur traditionnellement en tension

Bouchers, charcutiers, boulangers, cuisiniers, serveurs de café-restaurant, maîtres d'hôtel, sommeliers, employés dans l'hôtellerie

Patrons et cadres d'hôtels, de cafés et de restaurants relativement âgés

Constat : Les petites entreprises de bouche (charcutier, boulanger, boucher) sont concurrencées par la grande distribution.

Les hôtels traditionnels sont concurrencés par les grandes chaînes hôtelières et l'hébergement chez l'habitant.

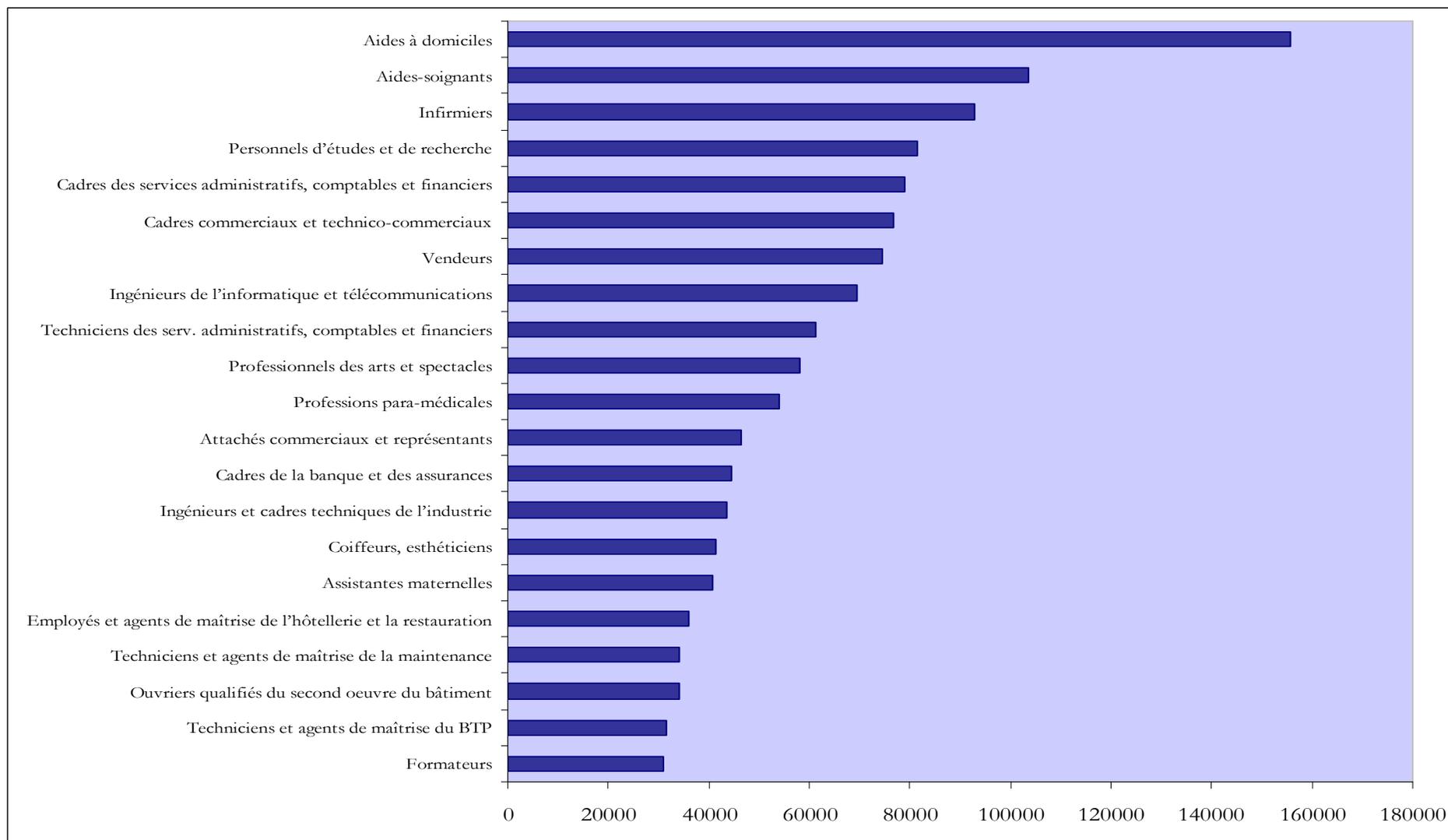
Les métiers en 2015-2020

- **Attention, d'autres secteurs existent !**

- L'agriculture, marine et pêche
- La maintenance
- La logistique, tourisme et transports
- Les métiers de l'artisanat d'art
- Informaticiens
- Ingénieurs d'études et de recherche, chercheurs
- Commerce
- Communication, information, arts & spectacles

Les métiers en 2015-2020

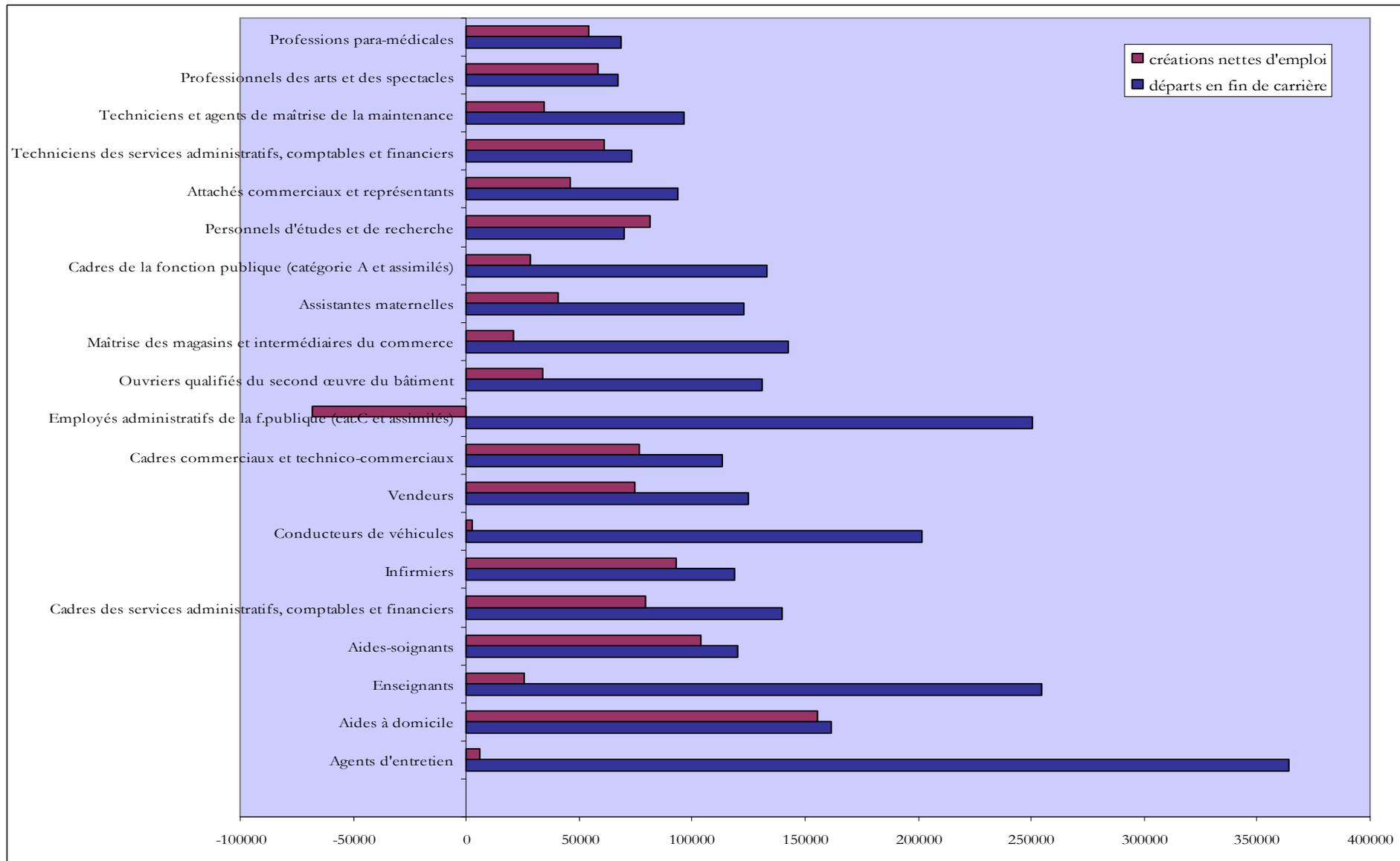
Métiers bénéficiant des plus importants volumes de créations d'emploi entre 2010 et 2020



Source: DARES Analyses n°22, mars 2012

Les métiers en 2015-2020

Métiers qui offriraient le plus de postes à pourvoir entre 2010 et 2020



Bibliographie

- *Les métiers de demain*, Alternatives Economiques, n°53, janvier 2012
- *Les métiers en 2015*, Centre d'Analyse stratégique-DARES, janvier 2007
- *Les métiers en 2020*, DARES Analyses, n°22, mars 2012
- « Un quart des agents territoriaux partira à la retraite d'ici 2020, une situation à anticiper pour les collectivités haut-normandes », *AVAL Haute-Normandie INSEE*, n°108, novembre 2011
- « L'impact des départs à la retraite d'ici 2020 sera différent suivant les familles de métiers », *AVAL Haute-Normandie INSEE*, n°105, septembre 2011
- « Plus d'un actif sur quatre cessera son activité d'ici 2020 en Haute-Normandie », *AVAL Haute-Normandie INSEE*, n°96, juillet 2010